



É um dos Mais Admirados?

Adquira agora seu certificado!

clique aqui:

ANUÁRIO
análise
ADVOCACIA 2022

Home > Notícias

Escritório carioca investe na ascensão de lideranças femininas

54% do quadro societário do Montauray Pimenta, Machado & Vieira de Mello é formado por mulheres

Por Análise Editorial

18 de Janeiro 6h10



A banca **Montauray Pimenta, Machado & Vieira de Mello Advogados**, eleita **Mais Admirada** no anuário **ANÁLISE ADVOCACIA**, anunciou investimento na **ascensão de lideranças femininas**. De acordo com dados da Ordem de Advogados do Brasil (OAB), do universo de mais de 1,3 milhão de profissionais do setor jurídico, **624.285 são mulheres**, um pouco mais de 48% do total. E, segundo dados do Conselho Nacional de Justiça, na magistratura, as mulheres representam **37,3%** dos magistrados em atividade em todo o país.

De acordo com **Joana de Mattos Siqueira**, sócia e líder do Comitê de Diversidade e Inclusão, **eliminar a desigualdade de gênero é essencial para a construção de uma sociedade inclusiva**, bem como para a formação de cidadãos que respeitem os direitos humanos, sem discriminação ou preconceitos.

"Para os próximos anos, acreditamos que a presença feminina na área jurídica será cada vez mais forte. Um crescente número de pesquisas indica que empresas com uma massa crítica de executivas de nível sênior tendem a superar financeiramente seus concorrentes", afirma Joana Siqueira, sócia da banca.

Diretório Nacional da
Advocacia

Encontre escritórios e advogados

Escritório

Advogado

Nome

Cidade

Especialidade

Buscar

Busca avançada

Assine nossa newsletter

Fique por dentro de tudo o que acontece no cenário empresarial e jurídico do Brasil, saiba os principais eventos do mercado com informação de qualidade para quem toma decisão e forma opinião.

Assinar

Mais lidas

M&A E JOINT VENTURE



É fundamental que as organizações **incentivem as mulheres** a ocuparem cada vez mais espaços, principalmente os de liderança. Estudos indicam que as mulheres **possuem um estilo mais construtivo de liderança**, trabalham melhor em equipe, constroem boas relações com colegas e promovem mudanças mais facilmente.

Para Joana, as barreiras que impedem o avanço das mulheres em direção aos cargos de liderança são, na maioria dos casos, baseadas em **percepções sobre a capacidade feminina de liderar bem** como numa possível vulnerabilidade por questões familiares.

"A mulher, sim, tem o instinto maternal, mas tal instinto deve ser aproveitado para o estilo construtivo de liderança feminino, pois aflora a empatia e resiliência", finaliza a sócia.



Joana de Mattos Siqueira, sócia e líder do Comitê de Diversidade e Inclusão do Montaury Pimenta, Machado & Vieira de Mello Advogados (Imagem: Divulgação)

Análise Advocacia

Análise Advocacia 500

ascensão de lideranças femininas

Banca Mais Admirada

Diversidade e Inclusão

Escritório Mais Admirado

investimento

Mercado em Movimento

Montaury Pimenta, Machado & Vieira de Mello Advogados

Notícias

VP JURÍDICO

Adriano Jucá assume a vice-presidência jurídica da 2W Energia

Mercado em Movimento

ANÁLISE EXECUTIVOS

Conheça o perfil dos executivos eleitos Mais Admirados em 2022

Notícias

SEIS DE UMA VEZ

Carvalho, Machado & Timm anuncia seis novos sócios

Mercado em Movimento

ANUÁRIO 2022

análise

ADVOCACIA

É um dos Mais Admirados?

Adquira agora seu certificado!

clique aqui:

📅 Agenda

24
Janeiro

Webinar: Tendências para o mercado jurídico em 2023

📌 Conteúdo relacionado

POR TRÁS DA RESCISÃO

Heads jurídicos contam os motivos que os fazem romper contratos

Notícias • 18 de Janeiro